

Funktion: Projektleitung

Anforderungskriterien	Erfolgskritische Verhaltensweisen
1 Arbeitsstil als Projektleitung / Sorgfalt	- integriert Kompetenz der Projektmitarbeiterinnen - arbeitet/führt Zielorientiert (überprüft Erreichung) - sorgt für Transparenz in die Projektgruppe / zu den Auftraggebern.....
2 Kommunikation/Umsetzung Fachinformation	- äussert sich flüssig, differenziert, verständlich (m/sch) - geht auf Zielgruppen zu und berücksichtigt deren Wissen - Argumentiert präzise und sachlich.....
3 Durchhaltevermögen Belastbarkeit Frustrationstoleranz	- Verfolgt Ziele konsequent und gibt bei Widerstand nicht gleich auf - Arbeitet auch bei Störungen effizient und konzentriert - Bewahrt in kritischen Situationen Ruhe und Übersicht.....
4 Überzeugungskraft Durchsetzungsvermögen	- Bereitet sich auf Verhandlungen/Sitzungen systematisch vor - spricht auch heikle Themen offen an - findet akzeptable Lösungen.....
5 Verhandlungsgeschick	- argumentiert überzeugend und nachvollziehbar - überzeugt Gesprächspartner durch fundierte Kenntnisse.....
6 Fachkenntnisse	- Ist eine anerkannte Fachperson mit breiter Erfahrungsbasis - entwickelt realistische Zukunftsszenarios - findet sich schnell und eigenständig zurecht.....
7 Organisation / Planung	- plant die Projekte zielgerichtet und mit erreichbaren Meilensteinen; berücksichtigt Entwicklungen vorausschauend - erkennt Stolpersteine im Projekt; berücksichtigt diese.....
8 Leistungsbereitschaft	- zeigt hohen Einsatz bei der Zielerreichung - orientiert sich an den Zielen der Aufgabe.....
9 Problemanalyse Entscheidungsfähigkeit	- schätzt Aufgaben realistisch ein, setzt Zwischenziele und Prioritäten - fasst auch schwierige Probleme rasch auf, geht sie sachlich an und zeigt Lösungsvarianten auf.....
10 Flexibilität	- kann sich leicht auf neue Situationen/Partner einstellen - kommt auch mit unvorhergesehenen Situationen zu recht - toleriert andere Meinungen und nimmt Anregungen auf